

PROCÈS-VERBAL DE LA RENCONTRE ORDINAIRE

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE HEARST

mercredi 28 janvier 2026 à 16 h 15, webconférence via Zoom

Membres présentes et présents :

Julie Béchard, présidente
Jean-Pierre Bergevin, membre du corps professoral
Halim Dabbou, membre du corps professoral
Josée Dallaire, membre du corps professoral
Sophie Dallaire, rectrice
Pierre Dorval, trésorier
Simon Fecteau, membre de la communauté
Sylvie Fontaine, membre de la communauté
Nicole Fortier Levesque, membre de la communauté
Isabelle Gagnon-Birch, vice-rectrice à l'administration
Alexis Maquin, vice-président
Elsa St-Onge, membre du personnel (admin. et d'entretien)
Mouhamed dit Doudou Kama Samba, membre du corps étudiant
Nancy Turgeon, membre de la communauté

Membres absentes et absents :

Anne-Marie Cantin, membre du personnel (admin. et d'entretien) (s'est excusée)
Francis Lwela, membre de la communauté (s'est excusé)
Merdie Omoy Kiete Takasongo, membre du corps étudiant

Personnes convoquées :

Frédéric Nickner, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche
Tania Cossette, directrice des finances

Secrétaire d'assemblée :

Daniel Fauchon, secrétaire général

Campus de Hearst

60, 9^e Rue
Hearst (Ontario) P0L 1N0

Campus de Kapuskasing

7, rue Aurora
Kapuskasing (Ontario) P5N 1J6

Campus de Timmins

395, boulevard Thériault
Timmins (Ontario) P4N 0A8

uhearst.ca
1 800 887-1781

1. Ouverture de la réunion, vérification du quorum et accueil des nouveaux membres

La présidence du Conseil déclare la réunion ordinaire du 28 janvier 2026 ouverte à 16 h 17. Le Conseil souhaite la bienvenue à Frédéric Nickner, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, qui participe à la réunion à titre de personne convoquée.

2. Sujets retirés de l'ordre du jour consensuel

Aucun.

Nancy Turgeon se joint à la réunion à 16 h 18.

Il est proposé par Pierre Dorval
Appuyé par Nicole Fortier Levesque

CA-01-26

Que l'ordre du jour consensuel soit adopté tel que proposé.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption de l'ordre du jour

Il est proposé par Josée Dallaire
Appuyé par Isabelle Gagnon-Birch

Elsa St-Onge se joint à la réunion à 16 h 19.

CA-02-26

Que l'ordre du jour soit adopté tel que proposé.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Déclaration de conflits d'intérêts

Aucune.

5. Approbation des procès-verbaux

5.1. Réunion ordinaire, 26 novembre 2025

Il est proposé par Isabelle Gagnon-Birch
Appuyé par Sylvie Fontaine

CA-03-25

Que le procès-verbal de la réunion ordinaire du 26 novembre 2025 soit adopté tel que présenté.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2. Réunion extraordinaire, 18 décembre 2025

Il est proposé par Isabelle Gagnon-Birch
Appuyé par Nancy Turgeon

Jean-Pierre Bergevin se joint à la réunion à 16 h 21.

CA-04-26 Que le procès-verbal de la réunion extraordinaire du 18 décembre 2025 soit adopté tel que présenté.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Résolutions adoptées par courriel

Aucune.

7. Affaires émanant des procès-verbaux

Aucune.

8. Rapports des officiers

8.1. Rapport du rectorat

8.2. Rapport du vice-rectorat à l'administration

8.3. Rapport du vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche

Les membres du Conseil ont pu prendre connaissance des rapports des officiers.

9. Rapports des comités

9.1. Comité permanent des affaires académiques

Un rapport est disponible.

9.2. Comité permanent de gouvernance et d'éthique

Aucun.

9.3. Comité permanent des finances, de l'audit et des infrastructures

Aucun.

9.4. Comité permanent des ressources humaines

Aucun.

9.5. Comité InnovaNor

Un rapport est disponible.

9.6. Comité exécutif du Conseil

Aucun.

Les membres du Conseil ont pu prendre connaissance des rapports disponibles.

10. Correspondance

Aucune.

Halim Dabbou se joint à la réunion à 16 h 22.

11. Annonces et informations

11.1. Rapport annuel en matière de santé mentale du corps étudiant, 2025

Les membres du Conseil prennent connaissance du Rapport annuel en matière de santé mentale du corps étudiant pour l'année 2025, présenté conformément aux exigences du *Mental Health Action Plan Grant (MHAPG)*.

Ce rapport s'inscrit dans les exigences du programme provincial en santé mentale étudiante et sera transmis au ministère des Collèges et Universités. Il présente l'état d'avancement de la mise en œuvre de la politique institutionnelle en matière de santé mentale, les actions réalisées ainsi que les progrès observés.

Une entente a également été conclue avec le *Canadian Campus Well-Being Survey* afin de déployer un sondage auprès du corps étudiant au cours des prochains mois. Les résultats permettront d'orienter l'amélioration continue des services.

12. Nouvelles questions

12.1. Nominations aux postes vacants des comités permanents du Conseil

Nicole Fortier Levesque, membre de la communauté, accepte de pourvoir le poste vacant au sein du comité permanent de gouvernance et d'éthique.

Il est proposé par Halim Dabbou
Appuyé par Nancy Turgeon

CA-05-26 Que Nicole Fortier Levesque siège au comité permanent de gouvernance et d'éthique.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2. Nomination d'un membre du Conseil pour siéger au Sénat

Le 18 juin 2025, le Conseil a convenu que Simon Fecteau siège au Sénat à titre de membre du Conseil, et ce, jusqu'à ce qu'un autre membre du Conseil accepte de le remplacer à cette instance ou, autrement, jusqu'au 31 mars 2026, date de fin de son mandat au Sénat.

Dans ce contexte, Nicole Fortier Levesque a manifesté son intérêt à assurer la relève et à siéger au Sénat à titre de membre du Conseil pour la durée restante du mandat en cours.

Il est proposé par Simon Fecteau

Appuyé par Halim Dabbou

CA-06-26

Que Nicole Fortier Levesque occupe le poste de membre du Conseil au Sénat à compter du 28 janvier 2026, en remplacement de Simon Fecteau, et ce, jusqu'au 31 mars 2026, date de fin du mandat actuel.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Mouhamed dit Doudou Kama Samba se joint à la réunion à 16 h 30.

12.3. Politiques révisées et recommandées par le comité mixte en santé et sécurité au travail (CMSST)

12.3.1. CMSST 500 - Politique en matière de santé et sécurité en milieu de travail à l'Université de Hearst

La politique en matière de santé et sécurité en milieu de travail à l'Université de Hearst, révisée annuellement et recommandée par le comité mixte sur la santé et la sécurité au travail (CMSST), est présentée aux membres du Conseil.

Dans le cadre de cette révision, certains liens ont été actualisés et le rôle des co-présidences a été précisé. Des mises à jour connexes ont également été apportées à certaines politiques et procédures liées.

Un échange a lieu quant à la portée du rôle du Conseil dans l'adoption de certaines politiques à caractère opérationnel. Il est convenu de vérifier les obligations légales applicables et, au besoin, de revoir les pratiques futures.

Il est proposé par Josée Dallaire

Appuyé par Nicole Fortier Levesque

CA-07-26

Que la politique en matière de santé et sécurité en milieu de travail à l'Université de Hearst, révisée et recommandée par le CMSST, soit adoptée telle que présentée.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.3.2. CMSST 501 - Politique sur la prévention de la violence au travail

La politique sur la prévention de la violence au travail à l'Université de Hearst, révisée annuellement et recommandée par le comité mixte en santé et sécurité au travail, est présentée aux membres du Conseil.

Les modifications apportées sont de nature mineure. Certaines définitions ont été révisées afin d'assurer leur conformité avec la législation applicable. L'équipe responsable a également été définie de manière plus explicite, en cohérence avec la terminologie utilisée dans la politique en matière de harcèlement. Des ajustements ont enfin été effectués afin d'assurer l'harmonisation entre cette politique et les procédures ainsi que les autres politiques connexes, notamment celles portant sur le harcèlement, la haine et la violence à caractère sexuel.

Il est proposé par Halim Dabbou

Appuyé par Sophie Dallaire

CA-08-26

Que la politique sur la prévention de la violence au travail, révisée et recommandée par le CMSST, soit adoptée telle que présentée.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.3.3. CMSST 502 - Politique contre le harcèlement, le racisme, la haine et la violence à caractère sexuel

La politique contre le harcèlement, le racisme, la haine et la violence à caractère sexuel, révisée annuellement et recommandée par le comité mixte en santé et sécurité au travail, est présentée aux membres du Conseil.

Les modifications apportées sont de nature mineure. Certaines définitions, notamment celle du harcèlement psychologique, ont été révisées afin d'assurer leur conformité avec la législation applicable. Des ajustements rédactionnels ont également été effectués afin d'assurer une plus grande cohérence interne, notamment en ce qui concerne les notions de représailles, de menaces, de plainte de mauvaise foi, de liberté universitaire et de droit de gestion.

Ces changements visent principalement à clarifier la formulation et à harmoniser cette politique avec les autres politiques institutionnelles connexes, sans en modifier la portée.

Il est proposé par Sylvie Fontaine

Appuyé par Halim Dabbou

CA-09-26 Que la politique contre le harcèlement, le racisme, la haine et la violence à caractère sexuel, révisée et recommandée par le CMSST, soit adoptée telle que présentée.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.3.4. CMSST 502 - Politique en matière de confinement ou en cas d'urgence

La politique en matière de confinement ou en cas d'urgence, révisée annuellement et recommandée par le comité mixte en santé et sécurité au travail, est présentée aux membres du Conseil.

Les changements plus substantiels concernent les procédures opérationnelles connexes, lesquelles ne relèvent pas de l'approbation du Conseil. Les membres sont informés des améliorations apportées aux mesures de sécurité sur les différents campus, notamment l'installation de boutons d'alerte, la mise à niveau des systèmes d'intercom ainsi que l'ajout de dispositifs de verrouillage dans certains locaux afin de renforcer les mécanismes de confinement barricadé.

Il est proposé par Nancy Turgeon

Appuyé par Elsa St-Onge

CA-10-26 Que la politique en matière de confinement ou en cas d'urgence, révisée et recommandée par le CMSST, soit adoptée telle que présentée.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Huis clos

Ouverture du huis clos

Il est proposé par Jean-Pierre Bergevin

Appuyé par Pierre Dorval

CA-11-26 Que la période de huis clos soit ouverte à 16 h 36. Le Conseil autorise la présence des personnes convoquées et invite les personnes du public à quitter la réunion.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

- 13.1. Candidature recommandée au Conseil**
- 13.2. Rapport du fonds pour la viabilité financière du secteur postsecondaire**
- 13.3. Mise à jour : collaboration et positionnement de l'Université de Hearst**

Alexis Maquin quitte la réunion à 17 h 12.

Fermeture du huis clos

Il est proposé par Nicole Fortier Levesque
Appuyé par Josée Dallaire

CA-12-26 Que la période de huis clos soit fermée à 17 h 55.

PROPOSITION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Il est proposé par Pierre Dorval
Appuyé par Sophie Dallaire

Nancy Turgeon exprime sa dissidence.

Jean-Pierre Bergevin, Josée Dallaire, Nicole Fortier Levesque, Mouhamed dit Doudou Kama Samba et Isabelle Gagnon-Birch s'abstiennent de voter.

CA-13-26 Que le Conseil approuve la nomination de Baudouin Ngoune Kamnang, recommandée par le comité de sélection, à titre de membre communautaire pour un mandat d'une année.

PROPOSITION ADOPTÉE À LA MAJORITÉ (avec 1 dissidence et 6 abstentions)

14. Clôture de la réunion

- 14.1. La prochaine réunion ordinaire du Conseil est prévue le 25 mars 2026.**

La présidence du Conseil déclare la réunion ordinaire du 28 janvier 2026 close à 18 h 04.

15. Questions laissées en suspens

Julie Bécharé
Julie Bécharé, présidente

Daniel Fauchon
Daniel Fauchon, secrétaire général

Pour toute demande d'accès à la documentation relative à cette rencontre, veuillez envoyer un message à l'adresse électronique suivante : secretariat_general@uhearst.ca.