

Livret horaire

Printemps 2026



cours de
1^{er} cycle

Voici le livret horaire du printemps 2026

Les jours rallongent
et la saison des
beaux jours
approche à grands
pas.

Dans ce livret, vous
trouverez toutes les
informations
nécessaires pour
vous inscrire à vos
cours de la session
du printemps 2026.

Bonne lecture et
à très bientôt !





Admission

Vous souhaitez suivre un cours ou vous envisagez un retour aux études?

Communiquez avec le Bureau du recrutement :

liaisons@uhearst.ca

1 800 887-1781 ou 705 372-1781, poste 209.

Pour être admis à un programme d'études comme candidat adulte, consultez :

<https://uhearst.ca/processus-dadmission/dune-personne-adulte/>

Vous voulez suivre un cours universitaire ? Consultez le lien suivant :

<https://uhearst.ca/processus-dadmission/suivre-un-cours-sans-etre-inscrit-dans-un-programme/>

Pour plus d'informations sur les admissions :

<https://uhearst.ca/processus-dadmission/>

Inscription

Période d'inscription à compter du 23 février 2026

Au besoin, l'équipe du registrariat est disponible pour vous aider à développer votre parcours personnalisé.

Le service d'inscription de votre campus peut vous assister pour :

- votre dossier scolaire
- vos choix de cours
- les modes d'enseignement
- toute autre question relative à vos cours

Campus de Hearst

60, 9^e Rue

705 372-1781 ou 1 800 887-1781, poste 109

inscription-hearst@uhearst.ca

Campus de Kapuskasing

7, avenue Aurora

705 372-1781 ou 1 800 887-1781, poste 207

inscription-kapuskasing@uhearst.ca

Campus de Timmins

395, boulevard Thériault

705 372-1781 ou 1 800 887-1781, poste 207

inscription-timmins@uhearst.ca

Stages

Les stages permettent d'appliquer des éléments théoriques vus en classe en situation concrète de travail. C'est l'occasion d'explorer des choix de carrière, de développer des habiletés de travail et de gagner en expérience.

Les cours de stage (3946 et 4915) sont offerts durant le semestre du printemps.

Pour tous les détails concernant les stages, consultez l'annuaire ou communiquez avec votre conseillère ou conseiller :

→ stages@uhearst.ca ou poste : 139

Rencontres personnalisées

Pour en apprendre davantage sur les options de stages dans votre programme d'études, il est possible à tout moment d'obtenir une rencontre avec les conseillères et conseillers aux stages ou avec un membre de l'équipe du Centre de carrières et du développement professionnel.

À l'Université de Hearst, toutes les étudiantes et tous les étudiants ont la chance d'effectuer au moins un stage durant leur parcours universitaire.

Pour plus d'informations : uhearst.ca/stages

* L'inscription aux stages doit être faite au minimum huit (8) semaines avant le début du bloc souhaité.



Droits de scolarité

Année 2025-2026

Étudiante ou étudiant canadien ou résidente ou résident permanent

Frais d'admission - 150 \$

1re et 2e année (par cours de 3 crédits) - 583,73 \$

3e et 4e année (par cours de 3 crédits) - 543 \$

Étudiante ou étudiant sous permis d'études

1er cycle (par cours de 3 crédits) - 755,73 \$

Frais administratifs (par cours de 3 crédits) - 200 \$



Modes d'enseignement des cours

Code	Mode d'enseignement	Définition
P	Cours en personne	Toutes les séances de cours sont en personne en classe ou dans les milieux de stage.
C	Cours comodal	Cours qui propose des séances de cours en temps réel soit à distance soit en personne, au choix de l'étudiante et de l'étudiant.
Hy	Cours hybride	Cours combinant, en proportion variable, selon un horaire prédéterminé, des séances de cours en présence des étudiantes et des étudiants en personne ainsi que des séances de cours à distance (synchrones* ou asynchrones**).
SP	Cours à distance synchrone* avec évaluation en personne	Cours qui propose des séances entièrement à distance en mode synchrone*, avec une ou plusieurs évaluations en personne.
SD	Cours à distance synchrone* avec évaluation à distance	Cours qui propose des séances entièrement à distance en mode synchrone*, avec toutes les évaluations à distance.
AP	Cours à distance asynchrone** avec évaluation en personne	Cours qui propose des séances entièrement à distance en mode asynchrone**, avec une ou plusieurs évaluations en personne.
AD	Cours à distance asynchrone** avec évaluation à distance	Cours qui propose des séances entièrement à distance en mode asynchrone**, avec une ou plusieurs évaluations à distance.
MP	Cours à distance mixte avec évaluation en personne	Cours qui propose des séances, combinant en proportion variable, selon un horaire prédéterminé, des séances de cours à distance synchrones* et asynchrones**, avec une ou plusieurs évaluations en personne.
MD	Cours à distance mixte avec évaluation à distance	Cours qui propose des séances, combinant en proportion variable, selon un horaire prédéterminé, des séances de cours à distance synchrones* et asynchrones**, avec une ou plusieurs évaluations à distance.

* Enseignement synchrone : interaction en temps réel entre le groupe et la professeure ou le professeur. La participation aux séances de cours est requise au jour et aux heures indiqués.

** Enseignement asynchrone : aucune interaction en temps réel entre le groupe et la professeure ou le professeur.

Calendrier universitaire

premier cycle

Avril 2026

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Juin 2026

D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Printemps 2026

- Bloc 11
- Bloc 12
- Bloc 13
- Jour férié - congé

À noter : la première semaine du bloc 12 se déroulera du mardi au vendredi.

Dates importantes



Dates importantes

premier cycle

printemps 2026

À partir du 23 février

Inscription aux cours de la session du printemps

27 avril

Début de la session du printemps

18 mai

Congé — Fête de la Reine

12 juin

Collation des grades

25 juin

Fin de la session

Bloc 11	27 avril au 14 mai 27 avril 5 mai	Durée Date limite d'inscription Date limite d'abandon
Bloc 12	19 mai au 4 juin 19 mai 27 mai	Durée Date limite d'inscription Date limite d'abandon
Bloc 13	8 au 25 juin 8 juin 16 juin	Durée Date limite d'inscription Date limite d'abandon

Cours offerts
au campus de

HEARST

DU 27 AVRIL AU 25 JUIN 2026

Bloc 11

27 AVRIL AU 14 MAI 2026

27 avril
5 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Avril 2026

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

Aucun cours offert

LANG 1007

Grammaire appliquée à la rédaction
Philippe Sarrasin Robichaud

SD

Aucun cours offert

Aucun cours offert

SD

Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 12

19 MAI AU 4 JUIN 2026

19 mai
27 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Juin 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

PSYC 4207

Introduction à la psychologie clinique et au counselling II
Michel Fortin

SD

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

ADMN 4886
INTE 3916
PSYC 3926

Découvrir le leadership : de la théorie à la pratique
Martin Robichaud

SD

18 h à 21 h

ADMN 2007

Management et processus décisionnels II
Judith Charest

SD

Aucun cours offert

SD Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 13

8 JUIN AU 25 JUIN 2026

8 juin Date limite d'inscription
16 juin Date limite d'abandon

Jun 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

Aucun cours offert

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

Aucun cours offert

18 h à 21 h

ADMN 4406 Stress au travail
INTE 3917 Marie-Claude Mallet
PSYC 3927

SD

SD Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Cours offerts
au campus de

KAPUSKASING

DU 27 AVRIL AU 25 JUIN 2026

Bloc 11

27 AVRIL AU 14 MAI 2026

27 avril
5 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Avril 2026

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

Aucun cours offert

13 h à 16 h

LANG 1007

Grammaire appliquée à la rédaction
Philippe Sarrasin Robichaud

SD

16 h à 19 h

Aucun cours offert

18 h à 21 h

Aucun cours offert

SD

Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 12

19 MAI AU 4 JUIN 2026

19 mai
27 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Juin 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

PSYC 4207

Introduction à la psychologie clinique et au counselling II
Michel Fortin

SD

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

ADMN 4886
INTE 3916
PSYC 3926

Découvrir le leadership : de la théorie à la pratique
Martin Robichaud

SD

18 h à 21 h

ADMN 2007

Management et processus décisionnels II
Judith Charest

SD

Aucun cours offert

SD

Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 13

8 JUIN AU 25 JUIN 2026

8 juin Date limite d'inscription
16 juin Date limite d'abandon

Jun 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

Aucun cours offert

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

Aucun cours offert

18 h à 21 h

ADMN 4406 Stress au travail
INTE 3917 Marie-Claude Mallet
PSYC 3927

SD

SD Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Cours offerts
au campus de

TIMMINS

DU 27 AVRIL AU 25 JUIN 2026

Bloc 11

27 AVRIL AU 14 MAI 2026

27 avril
5 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Avril 2026

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

Aucun cours offert

13 h à 16 h

LANG 1007

Grammaire appliquée à la rédaction
Philippe Sarrasin Robichaud

SD

16 h à 19 h

Aucun cours offert

18 h à 21 h

Aucun cours offert

SD

Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 12

19 MAI AU 4 JUIN 2026

19 mai
27 mai

Date limite d'inscription
Date limite d'abandon

Mai 2026

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Juin 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

PSYC 4207

Introduction à la psychologie clinique et au counselling II
Michel Fortin

SD

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

ADMN 4886
INTE 3916
PSYC 3926

Découvrir le leadership : de la théorie à la pratique
Martin Robichaud

SD

ADMN 2007

Management et processus décisionnels II
Judith Charest

SD

18 h à 21 h

Aucun cours offert

SD Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

Bloc 13

8 JUIN AU 25 JUIN 2026

8 juin Date limite d'inscription
16 juin Date limite d'abandon

Jun 2026

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

COTE

COURS ET PROFESSEUR OU PROFESSEURE

MODE

9 h à 12 h

Aucun cours offert

13 h à 16 h

Aucun cours offert

16 h à 19 h

Aucun cours offert

18 h à 21 h

ADMN 4406 Stress au travail
INTE 3917 Marie-Claude Mallet
PSYC 3927

SD

SD Cours à distance synchrone avec évaluation à distance.

ADMN 2007

Management et processus décisionnels II

Ce cours poursuivra l'étude des rôles et des tâches de l'administrateur ou de l'administratrice, des différentes fonctions dans l'entreprise, du processus de management et des fonctions majeures de la gestion. Les particularités de la gestion de divers types d'entreprises, incluant la multinationale et la PME, y seront présentées en tenant compte des tendances actuelles. La méthode de cas portant sur des situations organisationnelles variées servira d'outil pédagogique pour la mise en application des processus décisionnels. (Précédemment COMM 1007 et COMM 2007)

Préalable : ADMN 2006

ADMN 4406

PSYC 3927

INTE 3917

Stress au travail

Ce cours explore les concepts fondamentaux du stress au travail, ses origines, ses manifestations et ses impacts sur la performance individuelle et organisationnelle. Les étudiantes et étudiants seront initiés aux principales théories du stress, incluant les modèles transactionnels et organisationnels, ainsi qu'aux facteurs psychologiques, sociaux et environnementaux qui contribuent au stress au sein des milieux de travail contemporains. Ce cours met également l'accent sur le rôle des gestionnaires dans la création d'un environnement de travail sain, propice à la motivation et à la résilience des équipes. Des stratégies d'intervention seront proposées pour promouvoir le bien-être des employés et prévenir l'épuisement, tout en maintenant un haut niveau d'efficacité organisationnelle.



ADMN 4886

INTE 3916

PSYC 3926

[Découvrir le leadership : de la théorie à la pratique](#)

Ce cours porte sur les théories du leadership et sur ses mises en application pratiques en contexte interdisciplinaire. Au moyen notamment de questions introspectives et d'activités expérientielles, les étudiantes et les étudiants se familiariseront avec les styles de leadership et témoigneront de leur pertinence pour l'analyse de divers enjeux humains et sociaux comme les relations de travail, le développement communautaire, l'enseignement, l'entrepreneuriat, les relations interpersonnelles, la citoyenneté numérique, etc. Ce faisant, plusieurs compétences seront abordées, notamment la communication, la rétroaction et la flexibilité. Au final, le cours permettra aux étudiantes et aux étudiants de découvrir et de développer leurs propres aptitudes en mentorat ou en coaching, entre autres, soit autant de compétences utiles non seulement pour leur parcours académique, mais aussi professionnel et personnel.

PSYC 4207

[Introduction à la psychologie clinique et au counselling II](#)

Ce cours vise à poursuivre l'approfondissement de différentes approches d'intervention. Plus particulièrement les approches utilisant l'introspection, la modification des comportements, la relation thérapeute-client et l'expérienting. Travail pratique supervisé. On ne peut obtenir de crédits à la fois pour PSYC 4205 et PSYC 4207.

Préalable : PSYC 4206

LANG 1007

[Grammaire appliquée à la rédaction](#)

L'objectif de ce cours est de se familiariser avec les principes de base de la grammaire du texte et les techniques de l'écriture. Seront étudiées les notions de cohérence textuelle, de connecteurs de progression thématique, de modalisation (notion d'énonciation, de marques énonciatives, de connotation et de dénotation) et de séquences textuelles (séquence narrative, descriptive, explicative et argumentative). Travaux pratiques de rédaction de textes en relation avec ces principes qui visent à améliorer ses compétences rédactionnelles en contextes universitaire et professionnel. (Précédemment FRAN 1507, FRAN 1807)

Préalable : LANG 1006





Repenser son univers.

📞 800 887-1781

Hearst

60, 9e Rue
C.P. 580
Hearst, ON,
P0L 1N0

Kapuskasing

7, avenue Aurora
Kapuskasing, ON,
P5N 1J6

Timmins

395, boul. Thériault
Timmins, ON,
P4N 0A8

