

**PROFESSEURES  
OU  
PROFESSEURS  
EN ADMINISTRATION  
DES  
AFFAIRES**



**PARTAGEZ VOTRE SAVOIR**

**POUR LA RELÈVE DE DEMAIN**



## L'UNIVERS DE L'UNIVERSITÉ DE HEARST

L'Université de Hearst est un établissement unique en son genre. Désireuse de contribuer à un modèle pédagogique axé sur l'apprentissage expérientiel et des pédagogies actives, l'Université de Hearst priorise la qualité de l'apprentissage étudiant. Située dans le Nord de l'Ontario, elle se veut un établissement innovant en termes de démarche pédagogique. L'accent est mis sur l'acquisition des habiletés et des compétences transférables ainsi que sur la compréhension des enjeux locaux et globaux. La mission de l'Université met en avant l'importance d'accompagner notre clientèle étudiante dans son développement.

La formation à l'Université de Hearst est uniquement de langue française et est offerte en bloc. Chaque cours en bloc est d'une durée de trois semaines, évaluations incluses.

## MISSION

L'Université de Hearst se définit comme un écosystème d'apprentissage francophone, à la fois innovant et engageant. Elle se veut une pépinière d'actrices, d'acteurs et de talents contribuant positivement à l'amélioration de leur milieu, dans un monde complexe où la valorisation de l'inclusion de toutes et de tous est essentielle. En ce sens, elle accorde la priorité :

- à l'accompagnement dans le développement de chaque personne ;
- au développement de compétences humaines et professionnelles ;
- à une quête personnelle et collective ;
- à la pratique d'une pensée de plus en plus indépendante.

# LES PROGRAMMES D'ÉTUDES

## Administration des affaires et gestion (3 ans et 4 ans, 1<sup>er</sup> cycle)

Les programmes en administration des affaires et en gestion permettent aux étudiantes et aux étudiants d'acquérir des connaissances générales en comptabilité, en finance, en management, en marketing, en économie, et en gestion de la production et des ressources humaines. Leur formation est enrichie par des sorties sur le terrain et des apprentissages concrets ; visites d'entreprises, simulations, débats et analyses de cas sont quelques-unes des stratégies employées par le corps professoral pour favoriser l'intégration du contenu.



## Étude des enjeux humains et sociaux (3 ans et 4 ans, 1<sup>er</sup> cycle)

Le baccalauréat en étude des enjeux humains et sociaux présente une formule originale et engageante. Il ouvre les étudiantes et les étudiants aux dimensions interdisciplinaires pour interpréter et comprendre l'origine et l'évolution de l'humain et des enjeux sociaux au sens large. Les cours de ce programme se divisent en trois volets : des idées, des méthodes et de l'approfondissement. Inspirés par l'héritage issu des humanités, les comportements humains et phénomènes sociaux sont par ailleurs abordés selon une perspective géographique, historique, littéraire, psychologique et sociologique.





# LES PROGRAMMES D'ÉTUDES

## **Psychologie (3 ans et 4 ans, 1<sup>er</sup> cycle)**

Pour bien sonder les profondeurs du comportement humain, un éventail de cours s'offre aux étudiantes et aux étudiants. Certains portent davantage sur les grandes théories qui approfondissent la compréhension de l'humain. D'autres, par contre, s'intéressent aux outils scientifiques, méthodologiques et analytiques qui donnent du mordant aux théories. S'ajoutent à cette boîte à outils des savoir-être et des savoir-faire préparant les étudiantes et les étudiants à mieux intervenir.

L'intervention psychosociale n'est pas la seule trajectoire qu'empruntent les diplômées et les diplômés ; ce baccalauréat peut aussi préparer les étudiantes et les étudiants à l'enseignement et aux études supérieures, dont le DÉSP offert par l'Université de Hearst.



## **Diplôme d'études supérieures en psychothérapie (programme de 2<sup>e</sup> cycle)**

Au cours de sa formation en psychothérapie, l'étudiante ou l'étudiant développe ses compétences pour l'intervention psychothérapeutique en y intégrant les cadres théoriques et pratiques par le biais, entre autres, de la supervision. Le DÉSP est axé sur l'approche humaniste expérientielle et sur une vision globale de l'être humain qui tient compte de sa réalité bio-psycho-sociale. Bien que les théories fondamentales en psychothérapie constituent le cœur de la formation, le programme met à l'avant-plan les thèmes plus en lien avec le quotidien complexe de la pratique de la psychothérapie en milieu excentré ou « en région ».



## L'APPRENTISSAGE PAR L'EXPÉRIENCE

Le Centre des carrières et du développement professionnel assure la promotion et la gestion des initiatives de développement des compétences telles que les stages et le volet professionnel, en plus d'offrir un appui au corps professoral pour fournir des ressources pédagogiques expérientielles et des occasions de développement de compétences.

La mission du Centre des carrières et du développement professionnel :

Être la plaque tournante entre la communauté étudiante, le corps professoral, la communauté entrepreneuriale et les agences communautaires dans l'objectif de valoriser le développement de compétences humaines et professionnelles.

En ce sens, nous accordons la priorité à :

- promouvoir des formations et des expériences qui permettront aux membres de la communauté étudiante de grandir personnellement et professionnellement ;
- offrir un appui, des ressources ainsi que des formations à la communauté entrepreneuriale et aux agences communautaires qui souhaitent participer à la formation des membres de notre communauté étudiante ;
- être à la disposition des membres du corps professoral qui souhaitent inclure l'apprentissage par l'expérience dans leurs cours.

## LA FORMULE BLOC

### REPENSER LA RÉUSSITE UN COURS À LA FOIS

La formule de cours en bloc est une façon unique et dynamique d'étudier. Un bloc, c'est 3 semaines consacrées à une matière à raison de 1 cours de 3 heures par jour, normalement du lundi au jeudi, incluant les évaluations. L'apprentissage par bloc d'un cours à la fois facilite l'intégration et la consolidation des connaissances à acquérir. En Amérique du Nord, seulement une douzaine d'établissements postsecondaires proposent les cours en bloc et l'Université de Hearst est la seule à le faire en français.



**L'Université de Hearst est à la recherche d'une professeure ou d'un professeur en administration des affaires avec un profil qualitatif. Ce poste comprend une offre par année de 6 cours de 3 crédits en mode bloc, l'équivalent de 18 crédits.**

**Nous recherchons aussi trois professeures chargées d'enseignement ou professeurs chargés d'enseignement en administration des affaires dont une personne avec un profil qualitatif et deux avec un profil quantitatif. Ces postes comprennent une offre par année de 8 cours de 3 crédits en mode bloc, l'équivalent de 24 crédits.**

# PROFIL DES CANDIDATES OU DU CANDIDATS

Les candidates ou les candidats devront :

- détenir une maîtrise ou un doctorat dans un domaine approprié ;
- avoir de l'expérience pertinente en enseignement au niveau collégial ou universitaire ;
- démontrer une excellente maîtrise des outils informatiques ;
- démontrer une excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- démontrer une bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- détenir la désignation CPA serait un atout pour le profil quantitatif.

## ADMINISTRATION DES AFFAIRES - PROFIL QUALITATIF

Les profils qualitatifs comprennent principalement l'offre de cours dans les domaines du management, des ressources humaines, du marketing et des systèmes d'information.

À titre d'exemple, voici certains cours offerts durant l'année à venir dans le cadre de ces postes :

- Management et processus décisionnels ;
- Comportement organisationnel ;
- Gestion des ressources humaines ;
- Concepts du marketing ;
- Création d'entreprises ;
- Systèmes d'information.

## ADMINISTRATION DES AFFAIRES - PROFIL QUANTITATIF

Les profils quantitatifs comprennent principalement l'offre de cours dans les domaines de la comptabilité, de la finance, de la gestion des opérations et des systèmes d'information.

À titre d'exemple, voici certains cours offerts durant l'année à venir dans le cadre de ces postes :

- Compréhension et utilisation des données financières ;
- Évaluation et décisions financières ;
- Analyse et gestion financières ;
- Comptabilité financière ; et;
- Comptabilité de gestion.





**Les personnes embauchées doivent faire preuve de polyvalence dans l'offre de différents cours à enseigner.**

**Les profils mixtes (à la fois qualitatifs et quantitatifs) sont également les bienvenus et seront considérés avec intérêt.**

### COMPÉTENCES RECHERCHÉES POUR LES DEUX PROFILS

- être à l'aise en contexte de pédagogie active ;
- intégrer l'enseignement assisté par les technologies et l'offre d'activités d'apprentissage expérientiel dans sa pratique ;
- communiquer de façon efficace et favoriser une écoute active ;
- savoir planifier et s'organiser ;
- favoriser le travail d'équipe ;
- avoir une facilité d'adaptation.



# CONDITIONS DE TRAVAIL

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- environnement standard de bureau, incluant l'utilisation des technologies informatiques usuelles et de la visioconférence ;
- tous les cours à l'Université de Hearst sont contingentés à 25 étudiantes et étudiants ;
- les personnes sont appelées à enseigner sur les différents campus. Il est donc fortement recommandé de posséder un permis de conduire et d'avoir accès à un véhicule pour les déplacements entre les trois campus de l'établissement.

## RÉMUNÉRATION

- Les conditions de travail pour les personnes chargées d'enseignement sont définies par la convention collective en vigueur et le salaire annuel peut varier entre 68 413 \$ et 122 312 \$.

## LIEU DE TRAVAIL

- L'Université définit comme campus de résidence l'endroit où le membre travaille en permanence : à Hearst, à Kapuskasing ou à Timmins, selon la préférence de la personne retenue et selon la disponibilité des bureaux sur les campus.

## TYPE D'EMPLOI

- La durée du contrat à temps plein est normalement de 23 mois, avec possibilité d'accéder à la permanence. La charge d'enseignement comprend l'offre de six cours de trois crédits par année universitaire pour une professeure ou un professeur et de huit cours de trois crédits pour une professeure chargée d'enseignement ou un professeur chargé d'enseignement. Les cours sont répartis entre les semestres d'automne, d'hiver et de printemps. Les autres responsabilités englobent des activités liées à la recherche et la création, un appui aux fonctions administratives ainsi que les services à la communauté.

## ENTRÉE EN FONCTION

- 1er août 2024, en prévision de la rentrée d'automne 2024.



# LES AVANTAGES DE TRAVAILLER À L'UNIVERSITÉ DE HEARST

- organisation à taille humaine ;
- environnement de travail qui valorise la diversité et l'inclusion ;
- flexibilité dans son travail / conciliation vie personnelle et vie professionnelle ;
- faire partie d'une équipe motivée et engagée ;
- contribuer aux initiatives de l'établissement ;
- avantages sociaux compétitifs et 9 % du salaire annuel à titre de contribution à la retraite ;
- frais de scolarité réduits pour les membres du personnel et les membres de leur famille immédiate ;
- huit journées de congés fériés, en sus de la période allant du 23 décembre au 3 janvier et des deux mois de vacances estivales.

## PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de présentation en français, dans un seul document en format PDF, à [rh@uhearst.ca](mailto:rh@uhearst.ca) en indiquant le numéro du concours 2024-02 dans l'objet du courriel. De plus, nous vous prions de préciser dans votre lettre de présentation si vous possédez un profil quantitatif, qualitatif ou mixte. Les candidatures doivent être soumises au plus tard le 23 février 2024 à 16 h.

L'Université de Hearst souscrit aux exigences légales en matière d'emploi et s'engage à promouvoir la diversité, l'égalité, l'équité et l'inclusion dans sa communauté et dans ses processus d'embauche. L'Université de Hearst encourage toutes les personnes qualifiées à postuler. Les candidates et les candidats qui nécessitent des mesures d'accommodement sont priés de l'indiquer en soumettant leur candidature. Les Canadiennes et Canadiens ainsi que les résidentes permanentes et résidents permanents ont préséance dans le processus d'embauche.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Seuls les curriculum vitae et les lettres de présentation en français seront acceptés.



Université  
de Hearst

L'Université de Hearst est une communauté  
diversifiée, passionnée et dynamique.

Apprenez à nous connaître en visitant

[NOTRE SITE WEB](#)

En visionnant notre vidéo

[REPENSER SON UNIVERS](#)

Et les vidéos de nos programmes

[ÉTUDE DES ENJEUX HUMAINS ET SOCIAUX](#)

[PSYCHOLOGIE](#)

[ADMINISTRATION DES AFFAIRES ET GESTION](#)

# Hearst

60, 9e Rue  
Hearst ON  
P0L 1N0

# Kapuskasing

7, rue Aurora  
Kapuskasing ON  
P5N 1J6

# Timmins

395, boul. Thériault  
Timmins ON  
P4N 0A8

1 800 887-1781  
uhearst.ca

